

SkogAx policy gällande krav på grundläggande arbetsvillkor.

SkogAx följer nationell lagstiftning vad gäller rättigheter och skyldigheter. Hittills har SkogAx inte haft någon anställd, men kommer att följa nedanstående om det skulle uppstå. SkogAx ställer samma krav på kontrakterade entreprenörer.

1 Gällande barnarbete

-Företaget ska inte använda, och förbjuder all form av barnarbete. Ingen person under 18 år kommer att anställas i företaget. Detta säkerställs dels genom uppvisande av ID handlingar samt inlämnande av giltigt skattekort. Undantaget skogligt studerande mellan 16-18 år som för att kunna slutföra sin skolning behöver utföra praktik som kan vara avlönad.

2 Gällande tvångsarbete

-Företaget tar avstånd till all form av tvångsarbete. Rekrytering av medarbetare sker genom stor respekt och i arbetsavtalen implementeras kollektivavtal och följ där de finns.

-Inga anställningsavgifter eller andra motsvarande avgifter/depositioner innehålls vid en anställning.

-Företaget säkerställer full rörelsefrihet åt arbetstagarna genom att inte samla in pass eller andra identitetshandlingar. Hot om att anmäla arbetstagare till myndigheterna är förbjudet.

-Vid eventuella löneförskott får företaget inte kräva att arbetstagaren förlänger sin arbetstid utöver de lagliga och avtalsenliga kontrakten.

3 Gällande diskriminering

-Företaget tar avstånd till all form av diskriminering.

-Vid nyanställning erbjuds arbetet till den mest lämpade personen för arbetsuppgiften oberoende av kön, ålder eller etniskt ursprung.

-All form av våld och trakasserier är oacceptabelt.

4. Gällande föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

-Arbetstagare har full frihet att vara organiserade i en fackförening. Och därmed har de rätt att delta i kollektiva förhandlingar.

23.05.2023

Kennet Berndtsson, Vd
SkogAx Åland Ab